



Tot Gods dienst en lof bereid

Beleidsplan 2019 – 2023

Hervormde Gemeente Bethlehemkerk te Papendrecht

Vastgesteld door de Kerkenraad op 19 maart 2019

Inhoudsopgave

Voorwoord

1. Terugblik Beleidsplan 2013 – 2017
2. Korte beschrijving van onze gemeente: statistieken en identiteit
3. Onze visie
4. Doelstellingen 2019 - 2023
5. Vertaling in actiepunten

Voorwoord

Voor u ligt het Beleidsplan van de Bethlehemkerk voor de periode 2019 – 2023, vastgesteld door de Kerkenraad op 19 maart 2019.

Waarom een beleidsplan?

- Het is een verplichting volgens de kerkorde (Ord. 4-8-6):
'De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente'.
- Het is voor de Kerkenraad een belangrijk richtinggevend document.
- Het is goed om eens in de 4 jaar te benoemen: waar staan wij voor, wat streven wij na en hoe werken wij daar de komende 4 jaar aan.

NB: het vorige beleidsplan 2013 – 2017 is bij kerkenraadsbesluit dd. 28 november 2017 met een jaar verlengd tot eind 2018.

Hoofdstuk 1 Terugblik Beleidsplan 2013 - 2017

Het Beleidsplan 2013 – 2017 legde het accent op 2 hoofddoelen:

- ✓ investeren in 'de taille' (de leeftijdscategorie 25 – 45 jaar)
- ✓ missionair gemeente zijn, 'naar buiten via binnen', via versterkte onderlinge betrokkenheid naar buiten.

Dit werd vertaald in acties:

- ✓ bevorderen van het gebed (vormen van gebedsgroepen)
- ✓ bevorderen van onderlinge ontmoetingen zichtbaar maken van onze activiteiten (bijv. het werk van de diaconie)

Bij het vormgeven van acties en het bedenken van nieuwe acties werd een belangrijke rol toegedicht aan de 'Missionaire Werkgroep'.

Evaluatie van dit beleidsplan:

- ✓ De taille: resultaten zijn zichtbaar in kerkbezoek, deelname groeigroepen, initiatief organisatie gemeenteweekend, actieve inzet op diverse fronten: muziek, geluid, techniek, BK-deelname alphawerk.
- ✓ Versterking onderlinge betrokkenheid: na iedere dienst is er koffie in de hal, Soos 'de Ontmoeting', de groeigroepen functioneren, het gemeenteweekend in april 2018, de 2-jaarlijkse bazaar.
- ✓ Bevorderen van het gebed: er is een gebedskring die 2-wekelijks bijeenkomt
- ✓ Missionair gemeente zijn: het is niet gelukt daarin structuur aan te brengen: de missionair ouderling werd voorzitter van de kerkenraad en de vacature bleek onervulbaar, de missionaire werkgroep bestaat niet meer. Desondanks zijn er diverse acties geweest:
 - presentatie van onze gemeente en gesprekken tijdens de bazaar.
 - deelname aan de activiteiten waaronder een openluchtdienst rond de opening van het vernieuwde Marktplaats in september 2016.
 - geslaagde Meet&Eat bijeenkomst in januari 2018 met statushouders.

Hoofdstuk 2 Korte beschrijving van onze gemeente

2.1. Ontwikkelingen

- De Bethlehemkerk wil een verbindende rol spelen in het verband van PKN-Papendrecht en samen met de Morgenster, de Hervormde Gemeente (Sionskerk en Grote Kerk) zoeken naar mogelijkheden om gezamenlijk op te trekken.
- Het ledenaantal van de Bethlehemkerk loopt gestaag terug, sterker dan het landelijk gemiddelde. Daarnaast is het percentage 65-plussers in onze gemeente relatief groter dan het landelijke percentage: de Bethlehemkerk vergrijsst.
- Ten opzichte van de landelijke cijfers hebben wij ook minder belijdende leden en relatief meer doopleden. Per ultimo 2018 bestond het ledenbestand van de Bethlehemkerk uit 843 belijdende leden, 1066 doopleden en 225 overige leden.

- Deze ontwikkelingen hebben effect op onze financiële positie: die loopt terug. De gemiddelde vrijwillige bijdrage in onze gemeente is lager dan landelijk gemiddeld wordt bijgedragen.
- Het kerkbezoek schommelt gemiddeld rond 400 kerkgangers per week . Dat levert ook voor de oppasdienst en de kindernevendienst ruim voldoende kinderen op. Ook jeugdkerk Paks, elke eerste zondag van de maand, wordt goed bezocht door gemiddeld 25 jongeren. De deelname aan catechesegroepen (kinderen, jongeren en jong-volwassenen) neemt na een aantal jaren teruggang weer in deelnemersaantal toe. Het aantal belijdeniscatechisanten is redelijk stabiel: 6 à 7 per jaar.
- Een al jarenlang voortdurend probleem is de vervulling van – vaak langdurige – openstaande vacatures binnen de organisatie van de Bethlehemkerk. Deze is het meest nijpend in de kerkenraad.
- Identiteit (n.a.v. onderzoek maart 2017):
 - ✓ Wij omschrijven onszelf graag als een kleurrijke, pluriforme, open gemeente.
 - ✓ De Bethlehemkerk gemeente is sterk verankerd in de traditie, d.w.z. niet de vorm van de liturgie staat bovenaan, maar de beleving van zingen en luisteren.
 - ✓ Van de prediking verwacht de gemeente een Bijbelgetrouwe prediking die dicht bij de tijd staat waarin we leven en daarmee dicht bij de mens komt die in deze tijd mag leven.
 - ✓ Zowel naar geloofsbeleving als naar muzikale voorkeur is de trend in onze gemeente traditioneelvliedend, maar met een sterke verankering in de traditie zelf.
 - ✓ Het laatste decennium is op initiatief van de kerkenraad vooral de “taille” in omvang toegenomen. Dat heeft een lichte verschuiving van voorkeuren in de gemeente tot gevolg. Door deze toename is de samenstelling van de gemeente in geloofsbeleving verbreed. Wij herbergen gemeenteleden in de volle breedte, van traditioneel tot licht-evangelisch. Dat komt ook in de liturgie tot uitdrukking.

Hoofdstuk 3 Visie “Tot Gods dienst en lof bereid”

De gemeente van de Bethlehemkerk wil een verbindende geloofsgemeenschap zijn waarin vanuit Gods Woord loven en dienen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Wij willen rekening houden met de diverse stromingen van geloofsbeleving in onze gemeente. Wij verkondigen en willen in praktijk brengen dat in Jezus Christus het Koninkrijk van God werkelijkheid wordt door:

- zorg te dragen voor elkaar en elkaar te dienen in een geest van kracht, liefde en bezonnenheid.
- onze door de Geest geschonken gaven en talenten in te zetten ten behoeve van de gemeente en de samenleving

Samengevat: wij streven het volgende na, met vallen en opstaan:

- ✓ we hebben elkaar lief, zoals Jezus ons lief heeft
- ✓ we vergeven elkaar, zoals Jezus ons vergeeft
- ✓ we aanvaarden elkaar, zoals Jezus ons aanvaardt
- ✓ we verdragen elkaar, zoals Jezus ons verdraagt
- ✓ we dragen zorg voor elkaar, zoals Jezus voor ons zorgt
- ✓ we bouwen elkaar op, zoals Jezus ons opbouwt
- ✓ we bevestigen elkaar, zoals Jezus ons bevestigt
- ✓ we bewijzen elkaar eer, zoals Jezus ons eer bewijst
- ✓ we maken God groot naar elkaar, zoals Jezus God grootmaakt naar ons

Hoofdstuk 4 Doelstellingen 2019 – 2023

De visie 'Tot Gods dienst en lof bereid' is als volgt vertaald in doelstellingen per geleding. Met andere woorden: de visie is leidend voor het beleid van de verschillende geledingen. Alle uitwerking van beleid en alle activiteiten vinden plaats binnen de kaders van de visie.

4.1 Pastoraat

In het pastoraat staat de zorg voor elkaar centraal. De gemeente is geroepen tot vervulling van haar pastorale opdracht door het verlenen van herderlijke zorg.

De herderlijke zorg ten opzichte van elkaar en ten opzichte van anderen krijgt gestalte in het leven van de leden van de gemeente, die worden opgewekt tot **omzien naar elkaar en anderen die dit behoeven**.

Het pastoraat is dus een opdracht voor de gehele gemeente.

Dit willen wij bereiken door de inzet van pastoraal- en bezoekmedewerkers, die de ogen en oren in de gemeente zijn. Afhankelijk van het signaal van degene die ondersteuning vraagt zal hieraan invulling worden gegeven door respectievelijk bezoekmedewerker, pastoraalmedewerker, pastoraal ouderling, predikant.

4.2 Diaconaat

Voor de diaconie staat de zorg voor elkaar en de samenleving centraal. De diaconie stimuleert de gemeente, initieert, coördineert en informeert. De diaconie is attent op behoeften van mensen in de eigen gemeente en daarbuiten. In praktische zin geeft de diaconie vorm aan het presentzijn van de kerk in de samenleving, in samenwerking met anderen en met de overheid. De diakenen zorgen voor het verzamelen van de gaven en zij zorgen voor de viering van het Avondmaal. Veel werk van de diaconie gebeurt in stilte.

4.3 Jeugdwerk

- Jeugd tot 12 jaar: het huidige ruime activiteiten aanbod in stand houden
- Jeugd vanaf 12 jaar betrokken houden bij de kerk
- Samenwerking met de andere Papendrechtse kerken onderhouden / voortzetten / waar mogelijk uitbreiden.
- Periodiek overleg met de jeugd zelf en mensen binnen de BK die met jeugd werken
- Samenwerking met de Morgenster uitbreiden en verder vormgeven via de Jeugdraad

4.4 Kerkrentmeesters (ontleend aan het Beleidsplan College van Kerkrentmeesters)

De algemene taak van het College van Kerkrentmeesters is het voorzien en beheer van de middelen op zowel korte als lange termijn die nodig zijn om het gemeentewerk te kunnen laten plaatsvinden.

Dit wordt gedaan door adviserend en rapporterend te zijn aan de kerkenraad over alle materiële en financiële zaken, uitgezonderd de diaconale aangelegenheden. Uitvoerend worden namens de Kerkenraad de kerkelijke eigendommen beheerd en onderhouden. Ten slotte worden namens de kerkenraad de personele aangelegenheden verzorgd.

Rekening zal moeten worden gehouden met de volgende trends:

- Afnemende financiële middelen door daling van de opbrengst van de Actie Kerkbalans en collecten door de daling van het ledenbestand en een afnemende betrokkenheid van de leden.

- Vergrijzing van het ledenbestand
- Gebrek aan tijd en beperkte structurele beschikbaarheid van vrijwilligers die zich voor lange tijd willen binden
- Oog hebben voor een groene kerk
- Digitalisering
- Vereenzaming

4.5 Kerkbestuur

We bouwen aan een slagvaardige organisatie, met als belangrijkste kenmerken:

- verminderen van de vergaderdruk
- veranderen van de rol van de ambtsdrager
- gavengericht werken

4.6 Samenwerking met andere kerken

We streven naar versterking van de samenwerking met andere kerken en geloofsgemeenschappen in Papendrecht bij missionaire activiteiten, geloofsopbouw en praktische zaken.

4.7 Versterking van de communicatie

We werken aan een versterking van de interne en externe communicatie.

De interne communicatie levert een structurele bijdrage aan een actieve en betrokken gemeente waar betrokkenheid, samenwerken en gemeentegroei duidelijk zichtbaar wordt.

De externe communicatie laat 'de wereld' zien waar de Bethlehemkerk voor staat en maakt nieuwsgierig naar wat ze heeft te vertellen.

4.8 Gemeente-geloofsgroei

Onze gemeente is een pluriforme gemeente (zie hoofdstuk 2) in een samenleving waarin de mens steeds meer individualiseert. We zien dat ook in onze gemeente terug. Versterking van het 'omzien naar elkaar' is al benoemd in par 4.1 (pastoraat). Maar we voegen daaraan toe: Versterking van het gesprek over geloofsopbouw en gezamenlijke geloofsbeleving in verscheidenheid, passende bij de pluriformiteit van onze gemeente.

4.9 Een veilige gemeente

Overall waar gewerkt wordt ontstaan wel eens misverstanden en worden er fouten gemaakt. Dat is in onze gemeente niet anders.

Wij streven naar een veilige gemeente waarin we dit in een open sfeer naar elkaar uitspreken, ook naar de kerkenraad. Voor klachten, vallend onder grensoverschrijdend gedrag, waarbij men zich niet kan of wil wenden tot een kerkenraadslid of predikant, is er een vertrouwenspersoon.

Hoofdstuk 5 Uitwerking in acties

De hieronder beschreven acties worden, in relatie tot de geformuleerde doelstellingen, jaarlijks door de kerkenraad geëvalueerd in nauw overleg met de geledingen en de gemeente.

5.1 Pastoraat

De gemeente is in 4 clusters opgedeeld, waarbij de clusters worden onderverdeeld in wijken. Elk cluster wordt aangestuurd door een pastorale clusterouderling die wordt bijgestaan door pastoraal- en bezoekmedewerkers. Hierbij zal nauw worden samengewerkt met de diaconie.

Naast deze 4 clusterouderlingen, kennen we nog doelgroepouderlingen met als taakveld:

- Ouderen
- Jeugd
- Jonge gezinnen

Er zal gestart worden met een gemeente-brede inventarisatie naar pastorale behoeften.

Er zal pastorale aandacht worden gegeven bij:

- Geboorte / doop
- Huwelijksjubileum
- Verjaardag 80-plussers
- Ziekte
- Overlijden
- Afsluiting van het Kerkjaar
- Senioren contactbijeenkomsten 70-plussers
- Organiseren kennismakingsbijeenkomst nieuw ingekomen gemeenteleden

5.2 Diaconie

- Diaconaal geld: ondersteuning van mensen in armoede in eigen kring of in de plaatselijke samenleving, over diaconale projecten ten behoeve van de armsten en zwaksten in de eigen regio of elders in Nederland (voorbeelden: voedselbank, inloophuis, of noodopvang). De ZWO-commissie bestemt haar geld voor buitenlandse noden.
- Stille Hulp dichtbij: naast bovengenoemde financiële hulp biedt de diaken een luisterend oor of praktische hulp, zoals formulieren samen invullen, vervoer helpen regelen, adviezen geven of verwijzen naar een deskundige, samen op zoek gaan naar een betere dagbesteding of naar iemand die af en toe eens langs komt.
- Diaconale activiteiten: tijdens bijzondere dagen zoals rondom Pasen, Kerst en dankdag wordt aandacht geschonken aan diegene die een extra steuntje in de rug kunnen gebruiken. Ieder jaar verzorgt een groep vrijwilligers uit Papendrecht (Bethlehemkerk en De Morgenster) een vakantieweek met zorg voor gemeenteleden die aangewezen zijn op een vakantie met zorg, of een partner hebben die zorg nodig heeft. Met zieken worden meegeleefd door hen een kaart of een brief te sturen.
- Tenslotte vragen de diakenen aandacht voor de natuur, de schepping, voor eerlijke handel, en voor de vraag hoe we als christenen elkaar kunnen inspireren in het omgaan met deze wereldproblemen.

5.3 Jeugdwerk

- Er worden vanuit de Jeugdraad activiteiten en events (kampvuur, sport en de EO-Jongeredag) aangeboden aan de Jeugd, maar we willen de jeugd ook taken geven binnen de kerk. Het idee is verantwoordelijkheid= betrokkenheid. Denk aan oppasdienst, helpen bij de nevendienst, collecteren enz.
- Banden met de andere kerken onderhouden door voortzetting van de bestaande activiteiten als basis en kijken waar de ruimte ligt voor een eventuele uitbreiding
- Planning maken
- Overleg met de Morgenster en start gezamenlijke jeugdkerk in september 2019

5.4 Kerkrentmeesters (ontleend aan het Beleidsplan College van Kerkrentmeesters)

- proactieve communicatie van de materiële en financiële situatie van de BK en de verwachtingen op korte als middellange termijn richting alle geledingen en de gemeente.
- proberen de daling van de jaarlijkse Vrijwillige Bijdragen te stoppen en zo mogelijk op het huidige niveau te handhaven.
- mogelijkheden zoeken om te bezuinigen en andere inkomstenbronnen te zoeken
- verduurzaming van de exploitatie en de gebouwen

5.4 Kerkbestuur

- mandateren van een aantal bestuurlijke taken van kerkenraad naar 'kleine kerkenraad'
- kerkenraadsleden houden zich vooral bezig met het besturen en aansturen van activiteiten, die zoveel mogelijk door gemeenteleden worden verricht
- opzetten van een talentenbank
- opzetten van een vacaturebank

5.5 Samenwerking met andere kerken

- voortzetting samenwerking binnen het Overlegorgaan Kerken Papendrecht
- versterking van de samenwerking met de andere PKN-kerken in Papendrecht, in het bijzonder de Morgenster
- werken aan bundeling en uitbreiding van het aanbod van avonden en cursussen van vorming en toerusting tot een Leerhuis van zoveel mogelijk kerken in Papendrecht

5.6 Communicatie

- opzetten communicatiewerkgroep die de kerkenraad en de diverse geledingen adviseert en begeleidt bij de interne en externe communicatie
- opzet en onderhouden van een communicatiematrix
- verdere ontwikkeling van het gebruik van moderne communicatiemiddelen, zoals de digitale weekbrief, de vernieuwde website en social media

5.7 Gemeente-geloofsgroei

- Opzetten taakgroep GemeenteGeloofsGroei met als opdracht: maak een Plan van Aanpak om te komen tot een geloofsopbouwend gesprek, waarin we als gemeente van Jezus Christus liefde- en begripvol met elkaar spreken over elkaars geloofsbeleving en over onze omgang met elkaar in al onze verscheidenheid.
- Verdere uitbouw van de Werkgroep Samen Sterk
- Versterking van de structuur van Gemeente Groei Groepen

5.8 Een veilige gemeente

- Professionalisering van de functie van vertrouwenspersoon
