



Tot Gods dienst en lof bereid

Beleidsplan 2024 – 2028

Hervormde Gemeente Bethlehemkerk te Papendrecht
Vastgesteld door de kerkenraad op 18 juni 2024

Inhoudsopgave

1	Voorwoord	3
2	Terugblik Beleidsplan 2019 - 2023	4
3	Korte beschrijving van onze gemeente	5
3.1	Ontwikkelingen	5
4	Visie 'Tot Gods dienst en lof bereid'	6
5	Doelstellingen 2024 – 2028	7
5.1	Pastoraat	7
5.2	Diaconaat	7
5.3	Jeugdwerk	7
5.4	Kerkrentmeesters	7
5.5	Kerkbestuur	8
5.6	Samenwerking met andere kerken	8
5.7	Versterking van de communicatie	8
5.8	Gemeente-geloofsgroei	8
5.9	Een Veilige Gemeente	8
5.10	Samen Sterk activiteiten	10
6	Uitwerking in acties	11
6.1	Pastoraat	11
6.2	Diaconie	11
6.3	Jeugdwerk	11
6.4	Kerkrentmeesters	12
6.4.1	<i>Geldwerving en financieel beheer</i>	12
6.4.2	Verduurzaming van exploitatie en gebouwen	12
6.4.3	Zorgen voor een veilige, aantrekkelijke en gewaardeerde werkplek voor kerkelijke medewerkers en vrijwilligers	13
6.4.4	Meerjarenbegroting	13
6.4.5	Onderhoud van de kerkelijke gebouwen	13
6.4.6	Exploitatie van het zalencomplex De Palm	14
6.4.7	Archiefbeheer	14
6.4.8	Ledenadministratie	14

1 Voorwoord

Voor u ligt het Beleidsplan van de Bethlehemkerk voor de periode 2024 – 2028, vastgesteld door de kerkenraad op 18 juni 2024.

Waarom een beleidsplan?

- Het is een verplichting volgens de kerkorde (Ord. 4-8-6):
‘De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente’.
- Het is voor de kerkenraad een belangrijk richtinggevend document. Het geeft (nieuwe) gemeenteleden inzicht waar onze gemeente aan werkt en voor staat.
- Het is goed om eens in de 4 jaar te benoemen: waar staan wij voor, wat streven wij na en hoe werken wij daar de komende 4 jaar aan?

2 Terugblik Beleidsplan 2019 - 2023

In de afgelopen periode moesten wij afscheid nemen van onze predikanten ds. Henk Talsma en ds. Johan Duijster. De vacatures die ontstonden, zijn ingevuld door een kerkelijk werker, Ley Bodden (0,5 FTE) in 2021 en ds. Bert Ridder (1.0 FTE) in 2022.

Het aantal gemeenteleden is de afgelopen jaren afgenomen. Dit komt vooral door het overlijden van (oudere) leden en uitschrijvingen. Het aantal nieuwe leden is beperkt. De financiële bijdrage blijft ondanks de daling van het ledental nog redelijk op niveau. We denken wel dat die verder terug gaan lopen.

We kregen ook te maken met de coronapandemie. De Bethlehemkerk heeft een professionele livestream voor de erediensten opgezet. Het fysieke kerkbezoek is enigszins afgenomen na de coronaperiode. Dankzij onze livestream is het totale aantal betrokken gemeenteleden ongeveer gelijk gebleven.

In 2021/2022 zijn we begonnen met visievorming over een toekomstige financiële gezonde gemeente. De gebouwen vragen de komende jaren groot onderhoud. Aan de andere kant loopt het aantal leden per jaar verder terug. In 2022 zijn meerdere gemeenteavonden over het onderhoud belegd.

In januari 2023 heeft de kerkenraad besloten, na intensief overleg met de gemeente en bezinning binnen de kerkenraad, dat het mogelijk is dat gemeenteleden van gelijk geslacht de zegen ontvangen over hun huwelijk.

- De nieuwe structuur van het pastoraat loopt gezien de reacties naar tevredenheid. De structuur is voor gemeenteleden helder en goed inzichtelijk via onze website. In de Schakel staan contactgegevens. Zorgpunt blijft het vinden van voldoende pastorale ouderlingen, pastoraal medewerkers en bezoeksmedewerkers.
- De diaconie ontvangt voldoende middelen voor hulp binnen de gemeente als ook in de plaatselijke gemeente. Zij ondersteunt tal van instanties en organisaties financieel. Het aanstellen van voldoende diakenen blijft een punt van zorg.
- Het jeugdwerk wordt intensief vormgegeven, samen met de Morgenster. Een enthousiaste groep leiding zorgt voor een eigentijds en mooi programma voor de diverse leeftijdsgroepen. Ook het aanstellen van voldoende jeugdouderlingen en medewerkers blijft een punt van zorg. Voor catechese en belijdeniscatechese is in 2024 minder belangstelling.
- In 2022 is er een werkgroep de Verkenners samengesteld van gemeenteleden van de Bethlehemkerk en Morgenster. Doel: het onderzoeken of verdere intensieve samenwerking tussen beide gemeenten mogelijk en wenselijk is.
- De communicatie met de gemeenteleden is verder uitgebreid en geïntensiveerd. Voor de communicatie zetten we in: de (vernieuwde) website, de weekbrief, de Apostel app, de Schakel, gemeenteavonden incl. enquêtes, activiteiten in de gemeenteopbouw en social media.
- De kerkenraad heeft besloten om Oekraïense vluchtelingen een tijdelijke huisvesting te bieden in het zalencomplex De Palm, na het uitbreken van de oorlog in 2022. Dat gebeurde op initiatief van een aantal gemeenteleden en in samenwerking met de burgerlijke gemeente Papendrecht. Wij hebben dit gedaan uit onze christelijke overtuiging dat we moeten omzien naar onze naasten. Dit had consequenties voor zowel de kerkelijke activiteiten als de commerciële activiteiten in het zalencomplex. Door het wegvallen van de commerciële activiteiten zijn ook de inkomsten in die periode teruggelopen. De huisvesting is gestart in maart 2022 en beëindigd in december 2023.

3 Korte beschrijving van onze gemeente

3.1 Ontwikkelingen

De Bethlehemkerk wil een verbindende rol spelen binnen het verband PKN-Papendrecht. Zij wil met de Morgenster en de Hervormde Gemeente (Sionskerk en Grote Kerk) zoeken naar mogelijkheden om samen op te trekken.

In 2022 is een werkgroep opgericht om te kijken of het wenselijk en mogelijk is om een vergaande samenwerking aan te gaan met de Morgenster. *Zie rapport werkgroep Verkenning Toekomst Bethlehemkerk en De Morgenster, mei 2022.* In 2023 zijn de aanbevelingen uit het rapport door beide kerken verder uitgewerkt.

Het ledenaantal van de Bethlehemkerk loopt gestaag terug, sterker dan het landelijk gemiddelde. Daarnaast is het percentage 65-plussers in onze gemeente relatief groot als je dat vergelijkt met het landelijke percentage: de Bethlehemkerk vergrijst.

Ten opzichte van de landelijke cijfers hebben wij ook minder belijdende leden en relatief meer doopleden. In 2023 bestond het ledenbestand van de Bethlehemkerk uit 741 belijdende leden, 817 doopleden en 180 overige leden.

Deze ontwikkelingen hebben effect op onze financiële positie: die loopt terug. De gemiddelde vrijwillige bijdrage in onze gemeente is lager dan landelijk gemiddeld wordt bijgedragen.

Het kerkbezoek schommelt gemiddeld rond 400 kerkgangers per week. Dat levert voor de oppasdienst en de kindernevendienst voldoende kinderen op. Ook de jeugdkerk in samenwerking met de Morgenster - elke eerste zondag van de maand - wordt goed bezocht.

Het aantal deelnemers aan catechesegroepen (kinderen, jongeren en jongvolwassenen) neemt na een aantal jaren van teruggang weer toe.

Een al jarenlang voortdurend probleem is de vervulling van – vaak langdurige – openstaande vacatures binnen de organisatie van de Bethlehemkerk. Deze is het meest nijpend in de kerkenraad, het pastoraat en jeugd.

3.2 Identiteit

- Wij omschrijven onszelf graag als een kleurrijke, pluriforme, open gemeente.
- De Bethlehemkerk gemeente is sterk verankerd in de traditie. Dat houdt in dat niet de vorm van de liturgie bovenaan staat, maar de beleving van zingen en luisteren.
- De gemeente verwacht een bijbelgetrouwe prediking die dicht bij de tijd staat waarin we leven en daarmee dicht bij de mens komt die in deze tijd mag leven.
- Wij kennen gemeenteleden in de volle breedte, van traditioneel tot licht-evangelisch. Dat komt ook in de liturgie tot uitdrukking.

4 Visie 'Tot Gods dienst en lof bereid'

De gemeente van de Bethlehemkerk wil een verbindende geloofsgemeenschap zijn waarin vanuit Gods Woord loven en dienen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Wij willen rekening houden met de diverse stromingen van geloofsbeleving in onze gemeente. Wij verkondigen en willen in praktijk brengen dat in Jezus Christus het Koninkrijk van God werkelijkheid wordt. We doen dat door:

- zorg te dragen voor elkaar en elkaar te dienen in een geest van kracht, liefde en bezonnenheid.
- een gemeente te zijn waar je mag groeien in geloof en waar we elkaar daarin bemoedigen.
- onze door de Geest geschonken gaven en talenten in te zetten voor de gemeente en de samenleving
- het breed organiseren van diverse activiteiten waarbij de verbinding onderling tussen gemeenteleden kan groeien.

Het zegenen van huwelijken

In 2023 heeft de kerkenraad, na uitgebreid overleg met de gemeenteleden, het besluit genomen dat het zegenen van huwelijken anders dan tussen man en vrouw in de Bethlehemkerk mogelijk is.

Hierbij gelden twee voorwaarden:

1. minimaal 1 van de te zegenen partners is lid van onze gemeente;
2. het huwelijk is reeds gesloten voor de burgerlijke overheid.

Voor het overige gelden dezelfde regels en afspraken als bij een huwelijk tussen man en vrouw.

Tevens is besloten dat bij het beroepen van een predikant/kerkelijk werker ook diegene in aanmerking komen die een duurzame relatie hebben met iemand van gelijk geslacht.

Samengevat: wij streven het volgende na, met vallen en opstaan:

- we hebben elkaar lief, zoals Jezus ons lief heeft
- we vergeven elkaar, zoals Jezus ons vergeeft
- we aanvaarden elkaar, zoals Jezus ons aanvaardt
- we verdragen elkaar, zoals Jezus ons verdraagt
- we dragen zorg voor elkaar, zoals Jezus voor ons zorgt
- we bouwen elkaar op, zoals Jezus ons opbouwt
- we bevestigen elkaar, zoals Jezus ons bevestigt
- we bewijzen elkaar eer, zoals Jezus ons eer bewijst
- we maken God groot naar elkaar, zoals Jezus God groot maakt naar ons

In het kader van de Verdergaande Samenwerking BK-MK werken we aan een nieuwe gezamenlijke visie.

5 Doelstellingen 2024 – 2028

De visie 'Tot Gods dienst en lof bereid' is als vertaald in doelstellingen per geleding. Met andere woorden: de visie is leidend voor het beleid van de verschillende geledingen. Alle uitwerking van beleid en alle activiteiten vinden plaats binnen de kaders van de visie.

5.1 Pastoraat

In het pastoraat staat de zorg voor elkaar centraal.

De herderlijke zorg ten opzichte van elkaar en ten opzichte van anderen krijgt gestalte in het leven van de leden van de gemeente. Zij worden opgewekt tot omzien naar elkaar en anderen die dit nodig hebben.

Het pastoraat is dus een opdracht voor de gehele gemeente.

Dit willen wij bereiken door de inzet van pastoraal- en bezoekermedewerkers, die de ogen en oren in de gemeente zijn. Afhankelijk van het signaal van degene die ondersteuning vraagt, geven bezoekermedewerker, pastoraalmedewerker, pastoraal ouderling en/of predikant hieraan invulling.

In de gemeente zijn diverse groepen die met regelmaat bij elkaar komen om na te denken over diverse geloofszaken.

Voor betrokkenheid en gezamenlijke bezinning is er binnen het pastoraat regelmatig clusteroverleg met alle betrokkenen. Zo is er tweemaal per jaar een breed pastoraal overleg waar aandacht wordt geschonken aan toerusting van de pastoraal medewerkers. Eenmaal per jaar komen alle betrokkenen van alle clusters bij elkaar inclusief de bezoekermedewerkers.

5.2 Diaconaat

Voor de diaconie staat de zorg voor elkaar en de samenleving centraal. De diaconie stimuleert de gemeente, initieert, coördineert en informeert. De diaconie is attent op behoeften van mensen in de eigen gemeente en daarbuiten. In praktische zin geeft de diaconie vorm aan het aanwezig zijn van de kerk in de samenleving, in samenwerking met anderen en met de overheid. De diakenen zorgen voor het inzamelen van de gaven en voor de viering van het Avondmaal. Veel werk van de diaconie gebeurt in stilte.

5.3 Jeugdwerk

Op dit terrein zijn er de volgende activiteiten en ambities:

- Jeugd tot 12 jaar: het huidige ruime activiteitenaanbod in stand houden
- Jeugd vanaf 12 jaar betrokken houden bij de kerk
- Samenwerking met de andere Papendrechtse kerken onderhouden, voortzetten en waar mogelijk uitbreiden.
- Periodiek overleg met de jeugd zelf en vrijwilligers binnen de BK die met jeugd werken
- Samenwerking met de Morgenster uitbreiden en verder vormgeven via de jeugdouderlingen

Sinds 2024 is er weer een ouderling Jonge gezinnen. Ook is de draad weer opgepakt van jeugd- en gezinsdiensten en de organisatie van een jeugdweekend.

5.4 Kerkrentmeesters

De algemene taak van het college van kerkrentmeesters is het voorzien in en het beheer van de middelen die nodig zijn om het gemeentewerk te kunnen laten plaatsvinden. Het gaat dan zowel op de korte als de lange termijn

De kerkrentmeesters adviseren en brengen rapport uit aan de kerkenraad over alle materiële en financiële zaken, uitgezonderd de diaconale aangelegenheden. Namens de kerkenraad beheren en onderhouden zij de kerkelijke eigendommen. Ten slotte worden namens de kerkenraad de personele aangelegenheden verzorgd.

We moeten rekening houden met de volgende trends:

- Afnemende financiële middelen door daling van de opbrengst van de Actie Kerkbalans en collecten door de daling van het ledenbestand en een afnemende betrokkenheid van de leden.
- Vergrijzing van het ledenbestand

- Gebrek aan tijd en beperkte structurele beschikbaarheid van vrijwilligers die zich voor lange tijd willen binden
- Oog hebben voor een groene kerk
- Digitalisering
- Vereenzaming

5.5 Kerkbestuur

We bouwen aan een slagvaardige organisatie, met als belangrijkste kenmerken:

- verminderen van de vergaderdruk
- veranderen van de rol van de ambtsdrager
- gavengericht werken

5.6 Samenwerking met andere kerken

We streven naar versterking van de samenwerking met andere kerken en geloofsgemeenschappen in Papendrecht bij missionaire activiteiten, geloofsopbouw en praktische zaken. Eind 2023 is een besluit genomen om een verdergaande samenwerking met de Morgenster aan te gaan. In 2024 geven we hier aan de hand van een roadmap uitwerking aan. Met als stip op de horizon: beide gemeenten gaan een verdergaande samenwerking aan met als visie en verlangen om in de toekomst als één gemeente het Evangelie van Christus onze Heer uit te dragen.

5.7 Versterking van de communicatie

Er is een communicatiecommissie ingesteld die tweemaal per jaar de ingezette communicatiemiddelen als weekbrief, website, social media en gemeenteavonden evalueert. Het doel is om door een actieve communicatie de gemeente betrokken te houden bij alle activiteiten en veranderingen binnen de gemeente.

5.8 Gemeente-geloofsgroei

Onze gemeente is een veelvormige gemeente (zie paragraaf 3.2) in een samenleving waarin de mens steeds meer individualiseert. We zien dat ook in onze gemeente terug. Versterking van het 'omzien naar elkaar' is al benoemd in paragraaf 5.1 (pastoraat). Maar we voegen daaraan toe: versterking van het gesprek over geloofsopbouw en gezamenlijke geloofsbeleving in verscheidenheid, passende bij de pluriformiteit van onze gemeente.

5.9 Een Veilige Gemeente

Waarom een Veilige Gemeente?

De kerkenraad van de Hervormde Gemeente Bethlehemkerk te Papendrecht kiest voor beleid met betrekking tot het zijn van een veilige gemeente, omdat wij het belangrijk vinden dat onze kerk voor iedereen een veilige omgeving is.

De realiteit is dat het je veilig voelen niet vanzelfsprekend is, ook niet in een kerkelijke omgeving. Allerlei publicaties, ook van de landelijke PKN, wijzen daarop. Het gaat dan niet zozeer over hoe de kerkdienst wordt ervaren, maar over allerlei momenten van contact daaromheen.

We vinden het passend ons daarvan bewust te zijn. We nemen de stelling uit publicaties over dat lang niet iedereen gemakkelijk zal aangeven dat grenzen worden overschreden.

Zodoende willen we aandacht geven aan bewustwording en een regeling instellen als desondanks onveiligheid wordt ervaren.

Bewustwording

Het is zo dat de kerkenraad van onze gemeente het beleid maakt en er volledig achterstaat, maar het beleid moet door de hele gemeente gedragen en uitgevoerd worden. De gemeenteleden moeten zich bewust zijn van de machtsongelijkheid die er is tussen groepsleiding en deelnemers in het jeugdwerk, tussen ouderling, pastoraal werker, predikant, kerkelijk werker en pastoraal, tussen diaken en cliënt, tussen vrijwilliger voor hand- en spandiensten en gemeentelid. Het effect kan zijn dat iemand met meer macht grensoverschrijdend gedrag vertoont. De ander ervaart dat in eerste instantie niet als storend of wil of durft daar geen aandacht aan te besteden. Tot het gevoel van veiligheid wordt aangetast.

Daarom willen we binnen onze kerk aandacht besteden aan het volgende:

- Erkennen dat grensoverschrijdend gedrag ook in onze eigen gemeente kan voorkomen.
- Bewust zijn dat alle gemeenteleden recht hebben op een veilige omgeving binnen onze gemeente.
- Vasthouden van de aandacht voor dit onderwerp op beleidsniveau door het onderwerp één keer per half jaar op de agenda van de kerkenraad te zetten en te evalueren.
- De kerkenraad initieert de inzet van activiteiten en werkvormen in het jeugdwerk, pastoraat, catechese en vieringen die de bewustwording over de veilige gemeente bij onze gemeenteleden vergroot.

Preventie

Voorkomen is altijd beter dan genezen. Daarom is het van groot belang dat onze gemeente aandacht besteedt aan het preventieve aspect van de veilige gemeente. We doen dit door het inzetten van de volgende instrumenten:

1. De kerkenraad heeft twee vertrouwenspersonen benoemd. Bij deze vertrouwenspersonen kunnen vrijwilligers, betaalde medewerkers, minderjarigen, kwetsbare mensen en bijvoorbeeld ouders terecht met hun vermoedens of kennis van grensoverschrijdend gedrag. Het emailadres van de vertrouwenspersoon is snel te vinden op onze website onder het kopje Veilige Gemeente en op de weekbrief. Een tweede vertrouwenspersoon kan ingezet worden voor de begeleiding van het gemeentelid dat grensoverschrijdend gedrag heeft gepleegd.
2. De kerkenraad gaat zorgvuldig te werk bij de selectie van vrijwilligers, heeft met hen een intakegesprek en stelt hun geschiktheid periodiek vast. Daarnaast vraagt de kerkenraad van vrijwilligers en beroepskrachten die werken met minderjarige mensen en mensen in een kwetsbare positie een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Wordt deze VOG niet afgegeven, dan volgt een gesprek met een afvaardiging van de kerkenraad.
3. Vrijwilligers en beroepskrachten onderschrijven de gedragsregels (zie bijlage 1)

Interventie

Wanneer er een melding van grensoverschrijdend gedrag binnenkomt bij één van de vertrouwenspersonen, dan gaan zij te werk volgens de routekaart voor vertrouwenspersonen die ontwikkeld is door de PKN en het meldpunt seksueel misbruik in de kerk, SMPR.nl (bijlage 2).

(Na)zorg

De kerkenraad ziet erop toe dat er:

- in preek en liturgie rekening wordt gehouden met slachtoffers van machtsmisbruik of andere misstanden.
- nazorg en pastorale zorg wordt gegeven aan slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag in de gemeente.
- nazorg en pastorale zorg wordt gegeven aan daders van grensoverschrijdend gedrag in de gemeente. Dit kan niet gebeuren door dezelfde persoon die het slachtoffer begeleidt.
- nazorg en pastorale zorg wordt gegeven aan slachtoffers of daders van incest, huiselijk geweld, vormen van machtsmisbruik en bedreigende situaties in het werk of elders of van criminaliteit.

Communicatie

Het beleid Veilige Gemeente is onderdeel van het beleidsplan van onze gemeente en wordt regelmatig geëvalueerd en aangepast. Het beleidsplan is te vinden op onze website en het hoofdstuk Veilige Gemeente is ook te vinden onder een apart kopje Veilige Gemeente. Daar staat ook het emailadres van onze vertrouwenspersonen. Updates worden bekendgemaakt aan de gemeenteleden door middel van meldingen op de website en mededelingen in de nieuwsbrief.

Vasthouden van beleid

De kerkenraad ziet erop toe dat:

- dat de onderwerpen 'veilig jeugdwerk' en 'veilige gemeente'; regelmatig op de agenda staan van haar eigen vergadering. Gaat het goed en wat kan beter?
- in bijeenkomsten (gespreksgroepen, clubwerk, catechese, vieringen) zo nu en dan gebruikgemaakt wordt van activiteiten en werkvormen die bewustwording over veiligheid bij de gemeenteleden, van oud tot jong, vergroot.

5.10 Samen Sterk activiteiten

Samen Sterk heeft tot doel: het organiseren van activiteiten en evenementen. Deze activiteiten staan in het teken van gezamenlijk dingen ondernemen, waarbij de focus ligt op nadere kennismaking, gezelligheid en plezier. Er is een duidelijke strategie om de activiteiten te richten op de onderlinge sociale verbinding, in plaats van het geestelijke aspect van het geloof waar vaak met andere kerkelijke activiteiten al invulling aan wordt gegeven.

6 Uitwerking in acties

De hieronder beschreven acties worden, in relatie tot de geformuleerde doelstellingen, jaarlijks door de kerkenraad geëvalueerd. Dat gebeurt in nauw overleg met de geledingen en de gemeente.

6.1 Pastoraat

De gemeente is in 4 clusters opgedeeld, waarbij de clusters worden onderverdeeld in wijken. Elk cluster wordt aangestuurd door een pastorale clusterouderling die wordt bijgestaan door pastoraal- en bezoekmedewerkers. Hierbij wordt nauw samengewerkt met de diaconie. De predikant en kerkelijk werker verzorgen het crisis- en bijzonder pastoraat.

Naast deze 4 clusterouderlingen, kennen we nog doelgroepouderlingen met als taakveld:

- Ouderen
- Jeugd
- Jonge gezinnen

Er wordt pastorale aandacht gegeven bij:

- Geboorte/ doop
- Huwelijksjubileum
- Verjaardag 80-plussers, en extra bezoek.
- Ziekte
- Overlijden
- Afsluiting van het Kerkjaar
- Senioren contactbijeenkomsten 70-plussers
- Organiseren kennismakingsbijeenkomst nieuw ingekomen gemeenteleden
- Jaarlijkse organisatie van groothuisbezoek

6.2 Diaconie

- Diaconaal geld: ondersteuning van mensen in armoede in eigen kring of in de plaatselijke samenleving, en diaconale projecten ten behoeve van de armste en zwakste in de eigen regio of elders in Nederland (voorbeelden: voedselbank, inloophuis, of noodopvang). De ZWO-commissie bestemt haar geld voor buitenlandse noden.
- Stille Hulp dichtbij: naast bovengenoemde financiële hulp biedt de diaken een luisterend oor of praktische hulp, zoals formulieren samen invullen, vervoer helpen regelen, adviezen geven of verwijzen naar een deskundige.
- Diaconale activiteiten: tijdens bijzondere dagen zoals rondom Pasen, Dankdag en Kerst wordt met een groep vrijwilligers aandacht geschonken aan diegenen die een extra steuntje in de rug kunnen gebruiken. Met zieken wordt meegeleefd door hen een kaartje te sturen. Voor gemeenteleden die niet zelf naar de kerk kunnen komen is er de kerkauto.

6.3 Jeugdwerk

- Jeugdkerk PAKS heet geen PAKS meer, maar gewoon de jeugdkerk. De jeugdkerk vindt niet meer op de eerste zondag van de maand plaats, maar op wisselende data die van tevoren bepaald zijn. De jeugdkerk vindt afwisselend in de MK en in BK plaats.
- Mede door de coronapandemie is de animo voor het catechesewerk stil komen te vallen. Er wordt hard gewerkt om dit weer op te pakken.
- De Gereformeerd Hervormde Jeugdraad is opgeheven. Hiervoor in de plaats is een nauwe samenwerking tussen de jeugdouderlingen van beide kerken tot stand gekomen.
- Meerdere ouders en jeugdigen helpen met oppas en kindernevendienst.

- Alles wat er voor de jeugd georganiseerd wordt, gebeurt samen met de MK. Een uitzondering is de overstapdienst. Er wordt een gezamenlijke jaarplanning gemaakt met jeugdkerk, Together We Go enz. en losse activiteiten. Er is maandelijks overleg, behalve in de zomermaanden.
- Er is een appgroep van jeugdouders uit verschillende kerken uit Papendrecht zoals de Agape, Sionskerk en Elimkerk. Die wordt bijvoorbeeld gebruikt voor het uitnodigen voor activiteiten.

6.4 Kerkrentmeesters

De algemene taak van het college van kerkrentmeesters is het voorzien in de middelen die nodig zijn om het gemeentewerk te kunnen laten plaatsvinden.

Hieronder vallen in elk geval de volgende deeltaken:

- Geldwerving en financieel beheer.
- Verduurzaming van de exploitatie en de gebouwen.
- Zorgen voor een veilige, aantrekkelijke en gewaardeerde werkplek voor kerkelijke medewerkers en vrijwilligers.
- Meerjarenbegroting (5-jaars venster).
- Onderhoud van de kerkelijke gebouwen.
- Mogelijke verkoop van het zalencentrum de Palm.
- Opstellen en uitvoeren van personeelsbeleid en vrijwilligersbeleid.
- Archiefbeheer
- Ledenregistratie
- Uitvoeren en actualiseren van afspraken in GKW-verband.

6.4.1 Geldwerving en financieel beheer

Acties:

- Waardige maar actieve benadering van de Actie Kerkbalans.
- Proactieve communicatie van de financiële situatie van de BK richting alle geledingen en de gemeente.
- Ontwikkelen van nieuwe en creatieve manieren van fondswerving.
- Incidentele acties voor het verkrijgen van extra middelen.
- Incidentele grote uitgaven financieren door extra schenkingen en het zo nodig aangaan van renteloze leningen bij gemeenteleden.
- Financieringslasten zoveel mogelijk vermijden.
- Maximaal benutten van fiscale mogelijkheden voor wat betreft legaten en structurele meerjarige bijdragen.
- Digitaliseren (waar mogelijk) om te besparen op papierkosten en inzet van menskracht, zoals wellicht het aanbieden van een digitaal abonnement op De Schakel.
- Elektriciteitsvoorziening goedkoper maken door de plaatsing van zonnepanelen.
- Bezuinigingen bereiken door zoveel mogelijk gebruik te maken van vrijwilligers.
- Het actualiseren en controleren van de meerjarenbegroting 2024 – 2028 en de begroting plaatsen op de website.

6.4.2 Verduurzaming van exploitatie en gebouwen

Acties:

- Toepassen van duurzame energie en isolerende maatregelen.
- Beperking van onderhoudskosten (zoals schilderwerk) door toepassing van bijvoorbeeld kunststof kozijnen.
- Verkoop of wijziging bestemming van De Palm.
- Vernieuwbouw en verduurzaming huidig kerkgebouw.

6.4.3 *Zorgen voor een veilige, aantrekkelijke en gewaardeerde werkplek voor kerkelijke medewerkers en vrijwilligers*

Acties:

- Actualiseren van de risico-inventarisatie en -evaluatie
- Het hebben van een vertrouwenspersoon
- Regelmatige gesprekken met de kerkelijk werker en vrijwilligers
- Gavengericht werken (vrijwilligers niet overbelasten)
- Een jaarlijkse vrijwilligersbijeenkomst als dank voor de inzet

6.4.4 *Meerjarenbegroting*

Acties:

- Beheersen van de kosten van onderhoud en exploitatie van de gebouwen.
- Bewustmaking van de gemeente van de zorgelijke financiële situatie.
- Rekening houden met te verwachten loonstijgingen voor pastores en kerkelijke medewerkers.
- Rekening houden met stijging van centrale kerkelijke afdrachten.
- Rekening houden met stijgende kosten voor de Ledenregistratie Protestantse Kerk (LRP)
- Werken met een kostersteam van vrijwilligers na de pensionering van onze koster/beheerder

6.4.5 *Onderhoud van de kerkelijke gebouwen*

- Jaarlijks terugkerend onderhoud.
- Meerjarig onderhoud.
- Groot onderhoud (renovaties).
- Situatie vanaf 2019:
Alle groot onderhoud is on hold gezet in afwachting van een besluit over het afstoten van De Palm en de vernieuwbouw van de hal en het kerkgebouw. Naar verwachting zal de kerkenraad in 2024 een besluit nemen.
- Noodzakelijke reparaties aan gebouw, installaties, klokken en orgel worden uiteraard wel uitgevoerd

Acties uit het vorige beleidsplan:

- Vernieuwing van de puien met isolerende beglazing in de noordgevel van de entree van de kerk en De Palm
- Optimalisering van het verwarmen van de kerkzaal (energieverbruik beperken en comfort voor de kerkgangers verbeteren).
- Nieuwe dakbedekking met isolatie van het dak van de kerkzaal.
- Houten vouwdeur tussen kerkzaal en kerkhal vervangen door samengestelde pui met dubbele tochtdeuren.
- Vernieuwen van de puien met isolerende beglazing in de gevels van de benedenzalen 1 tot en met 5.
- Aanbrengen van isolatie in de spouwmuren van de pastorie.
- Al het voegwerk van de gevels van alle gebouwen controleren en zo nodig herstellen.
- Renoveren van de toiletten in het souterrain.

6.4.6 Exploitatie van het zalencomplex De Palm

In 2024 kunnen er nog commerciële activiteiten in De Palm plaatsvinden. Afhankelijk van het besluit tot afstoting of wijziging bestemming van De Palm, kunnen deze activiteiten in 2025 en verder voortgezet worden.

6.4.7 Archiefbeheer

Actie:

- Digitalisering

6.4.8 Ledenadministratie

Actie:

- Inzetten op verdere integratie van website, e-mail en LRP
